

## GEÇ KALMAK

Geçen haftaki yazımda sormuştum. OYLARINIZ, Kürekçilere mi? Dümencilere mi?

Vereceğiniz oylarla, geleceğinizi belirlemeniz için naçizane görüşlerimi sunmuştum.

Sayın Cüneyt ÜLSEVER in GEÇ KALMAK! başlığı altındaki köpe yazısında Türklerin ortak duygusu nedir? Sorusuna cevabı ortak duygusu geç kalmıplıktır. Buna ben de katılıyorum.

Yazarın ifade ettiği gibi Türkler hep bir şeyler için geç kalmıplık duygusu ile yaparlar. Türk ipe geç kalır, okula geç kalır, ödevi geç kalır randevusuna geç kalır& vs. En beteri yapamda geç kalır. Geç kalmanın neticesi olarak da; ATATÜRK ün muassır medeniyetler seviyesine ulaşmalıyız diye yol gösterdiği geçmişten bugüne bizler nerelerde GEÇ KALDIK? Gerilerde kaldık, nerelerde geciktik acaba? Matbaanın icadından bugüne endüstriden tarıma, teknolojinin üretkenliği başarının doruğuna ulaşabildi mi? Yoksa; olur olmaz her yerde övünçle söylediğimiz 10. yıl marşında,

Demir ağlarla ördük ana yurdu dört bağtan

Türk üz göğsümüz tunç siperi

Türk e durmak yapamaz, Türk önde Türk ileri! Mısraları ile 10. Yıl Marşının verdiği hızla adeta 10 km. süratle gidiyoruz Cumhuriyetimizin 86. Yıldönümünü kutlayacağımız bu yılda& o zamanın imkanları ile yapılanlar ile içinde bulunduğumuz ortamın yapılanlar mukayese edilirse GEÇ mi KALDIK ? ileri mi gidiyoruz? Ne oluyoruz? Sermaye piyasasının adeta sıfır tükettiği \$ doların fırladığı, krizin teğet geçtiği (!) bu ortamda delinen ceplerimizle&

Değerli yazarın GEÇ KALMAK yazısının bir bölümünü seçim ortamında kendime göre yorumlamaya çalıştım.

Aslında geç kalmaya örnek daha birçok konu varken, Biz Türklerin pozitif duyguları ifade ederken de geç kaldığımız, ancak kalmayı ve negatif duyguları ifade ederken değil geç kalmak, sonradan pişman olsak ta erken davranırız diye yazısına devam ediyor Cüneyt Ülsever.

SEÇİMDE, SEÇMEDE, seçime katılımda, doğruyu bulmakta da birçok tecrübelerle sahip olmamıza rağmen; SEÇMEKDE mi? DOĞRUyu bulmakta mı gecikiyor yanılıyoruz? Herkesin doğrusu, seçim yüzde oranlarına bakılırsa, yazdıklarım bir şey ifade etmeyebilir&

O halde; kimi, nasıl, hangi kriterlere göre seçmeliyiz. Herkesin mutlaka kendine göre bir ölçüsü vardır. Herkesin oyuna saygı duyulacağına ve sonuçlara göre de bir Başkan seçileceğinden; adayları ve mensup oldukları partileri masaya yatırmalıyız. Kim zaman, neler yapmalı? Planları nedir? Vaatleri nelerdir? Yatırım proje ve kaynakları nelerdir? Geçmiş seçimlerdeki vaatlerinden yüzde kaçını gerçekleştirmişler? Daha sayamayacağımız bütün pozitif ve negatif icraatlar (DUYGUSALLIĞA kapalı promosyonlara kanmadan) yerel seçimlerde DOĞRU kişiler bulmakta seçmekte GEÇ KALMAYalım!..

Çok pükür ki yerel seçimler yaz tatiline rastlamadı. Yoksa; gürlediklerinde mangalda kül bırakmayan demokrat, laik, cumhuriyetçi bildiklerimiz dahi, genel seçimlerde tatillerini kesmekte mi yoksa oy kullanmak için dönüp yollarında vasyta bulamadıklarından mı GEÇ KALMIPLARDI?..

Geçmişte icraatlarına inandığınız doğru, dürüst, denenmiş kişileri seçmekte GEÇ KALMAYIN.

Geçmişte hataları olanlara vereceğiniz oyla hesap sorun.

Saygılarımla&

\*\*\*

Kalem arkadaşımızın silah arkadaşımız kadar kutsal ve anlamlı olduğunu düpünen bir kişi olarak gazetemizin değerli yazarları Bayrampaşa (eski) savcısı Sayın Necati Özdemir in kazanmak ve kaybetmek yazısını internetten okumanızı arzuluyorum.

Arkadaşımızın yazısı bizleri çok duygulandırdı. Kendisine katılıyor, aday adaylığından seçilemediğine bizler de üzüldük. Ancak gerçek dostlarımız da hep birlikte tanımıp olduk. Onu tanımayanlar onu seçmedikleri için aslında kendileri kaybetmiş oldular. Biz

kalem arkadaşlarımızın başarıya basarız. Kendileri de bizleri kazandırdığını söylüyor. Doğrudur. Aslında onu tekrar aramızda görmek O nu kazandı. Sayın Necati Özdemir in dediği gibi Kazanmak kaybetmek kime göre? İyi düşünmek gerekmez mi?..

\*\*\*

& (?) Parti içinde ip organizasyonu ve görev bölümü

& Partisinde, parti içinde görevlendirilecek personelin kabiliyeti ve uđarýlarına göre vazife taksimi yapılacakmýp&

Buna göre CAMI açık bir odaya 100 adet tuđla belli bir dizide býrakýlmýp ve adaylar da odaya 3-5 li gruplar halinde gönderilmip.

Kendi hallerinde býrakýlan gruplar içindeki kípiler

1. Sadece tuđlaları sayýyorsa, MUHASEBE BÖLÜMÜNE
2. Tuđlaları tekrar tekrar sayýyorlarsa DENETÇÝLER BÖLÜMÜNE
3. Tuđlaları odanın her yanına saçıyorsa MÜHENDÝSLÝK BÖLÜMÜNE
4. Tuđlaları garip düzende sýralamýp ise PLANLAMAYA
5. Tuđlaları birbirine atýyorlarsa OPERASYON BÖLÜMÜNE
6. Uyuyorlarsa GÜVENLÝK BÖLÜMÜNE
7. Tuđlaları parçalara ayırýyorlarsa BÝLGÝ BÖLÜMÜNE
8. Kípiler odada değilse PAZARLAMA BÖLÜMÜNE yerleptirmiþler.
9. Birbirlerine bir þeyler anlatmaya çalıþýrken birbirlerini dinlemeden hiçbir ip yapmadan tuđlalara bakýp bakýp Sen bunu böyle yaptýn.. sen de böyle yaptýn diyerek ip üretmeden atýþýyorlarsa, arada sýrada düþünür gibi yapýp 1 dakika 1 dakika deyip odaya ediyorsa o kipi de ÜST DÜZEY YÖNETÝCÝ yapýlmýp. Hatta sonradan da partinin baþýna getirilmip&

BAÞKANLARI (!) karþılıklı atýþmaların suçlamaların yapıldığı ortamda; tuğlaların sayım ve dizimine göre mi seçelim? Yoksa diplomatik, bilgi ve birikim sahibi kípilerin tecrübelerine göre mi? Parti kurmaylarının dikkatine sunulur&

Tahsin ATAÝZÝ